



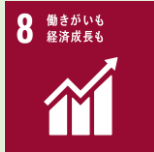





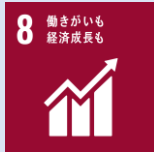









令和8年度 **SDGs**の取り組み

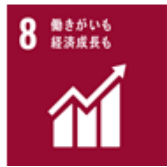
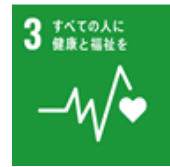


 山梨県信用保証協会

令和8年度SDGsの取り組み（概要）

重点課題	取り組み内容	目標
経済課題への 取り組み	金融支援	     
	経営支援	
社会課題への 取り組み	コンプライアンス	   
	リスク管理	
	人材育成と組織活性化	  
	業務プロセスの見直しと効率化	
環境課題への 取り組み	環境保全	  

経済課題への取り組み



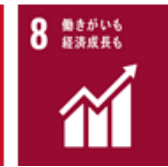
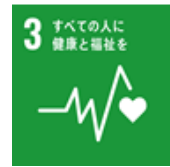
金融支援

- ・政策保証（協調支援型特別保証制度、モニタリング強化型特別保証制度など）を活用し、中小企業者の実情に応じた資金繰り支援に努めます。
- ・生産性向上や賃上げなどに取り組む前向きな中小企業者に対し、伴走支援と積極的な金融支援を通じて、成長を後押しします。
- ・経営改善や再生を後押しする保証制度（経営力強化保証・経営改善サポート保証など）を活用し、資金繰り支援に努めます。
- ・経営者保証を不要とする取扱いの積極的な周知と提案を行い、経営者保証に依らない保証を推進します。

経営支援

- ・創業に係る総合支援を充実させ、創業前後の各ステージに応じた伴走支援を積極的に展開します。
- ・関係支援機関との連携を密にし、中小企業者の実態把握に努め、一歩先を見据えた主体的な事業者支援に努めます。
- ・予兆管理体制を強化し、主体的支援を充実させ、経営改善・再生支援の実効性を高めていきます。
- ・専門家派遣事業を活用した効果的な経営支援を実施します。





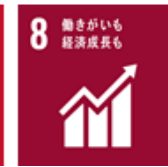
コンプライアンス

- ・コンプライアンス実践プログラムを着実に実行し、組織全体のコンプライアンス意識の向上、定着を図ります。
- ・適切な情報公開を行い透明性の確保に努めるとともに、分かり易くタイムリーな情報の発信を行います。

リスク管理

- ・リスクマネジメント力の向上やリスク管理体制の整備により、将来のリスク回避、組織的なリスク対応力の強化を図ります。
- ・BCPと危機管理マニュアルについて、実効性を維持するため、適時に見直しを行う一定の基準を設定します。
- ・情報セキュリティ規程類について、職員の理解度を確認し、内容の周知徹底を図ります。



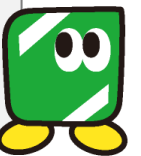


人材の育成と組織活性化

- ・協会が求める人材像および職員の職歴、職務、職責に応じた役割を明確にし、認識を共有します。
- ・業務スキルに加え、人間力の強化に着目した、内部研修体制の見直しを図ります。
- ・育成方法の標準化に取り組みます。
- ・健康経営に関する取り組み、職場環境の整備によりエンゲージメントの向上を図ります。
- ・世代間交流による職場内コミュニケーションの活性化を促進します。

デジタル化による業務効率の向上

- ・デジタル化の目的を改めて確認し、多くの職員の意見を参考にするため、プロジェクトを再始動します。
- ・役職員のデジタルリテラシーのさらなる向上のため、デジタル活用を促進する環境づくりに努めると同時に、事務効率化に対する意識向上を図ります。
- ・信用保証業の電子化（電子保証書システム・電子受付システム）の利用金融機関の増加に向け、情報提供および事務手続きの円滑化に努めます。





環境保全

- ・ 広報活動における制作物について、環境に配慮した素材を使用します。
- ・ ペーパーレスの取り組みとして、会議や打ち合わせでタブレット端末を活用します。
- ・ 継続的な省エネへの取り組みとして、通年ノーネクタイ及びオフィスカジュアルでの就業とします。

