

## 若者雇用促進法に基づく職場情報の公表

山梨県信用保証協会  
令和6年10月4日公表

1. 募集・採用に関する状況		令和5年度	令和4年度	令和3年度
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3人	0人	2人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0人	0人	0人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2人	0人	0人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1人	0人	2人
③	平均継続勤続年数	15年		
④	職員の平均年齢	42歳		

## 2. 職業能力開発・向上に関する状況

①	研修の有無及びその内容	○有・無	新人社員セミナー、職務別専門研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	○有・無	通信教育講座受講の奨励 公的資格取得奨励制度
③	メンター制度の有無	○有・無	入社後に人事担当者と定期的な面談や相談を受けられる体制
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・○無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	○有・無	信用調査検定

## 3. 雇用管理に関する状況

①	前事業年度の月平均所定外労働時間	11時間		
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12日		…※1
③	前事業年度の育児休業取得者数／取得対象者数	女性 1／1人	男性 0／3人	…※2
④	管理的地位にある者に占める女性の割合	管理職 20%		

- ※1 前事業年度の有給休暇と当協会が別途定める特別休暇(リフレッシュ休暇)の平均取得日数 18日
- ※2 育児休業制度か有給休暇での取得かの対象者本人が選択可能。  
前事業年度において、女性職員は育児休業を活用、男性職員3名は有給休暇を活用。  
女性職員 育児休業制度にて1年間取得  
男性職員1 有給にて産後2週間取得。復帰後も随時休暇を取得。  
男性職員2 有給にて産後1週間取得。復帰後も随時休暇を取得。  
男性職員3 有給にて随時休暇を取得。